

COMUNE DI SANTA CATERINA ALBANESE

PROVINCIA DI COSENZA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

N. 10

Data 24 marzo 2023

OGGETTO:

Atto di indirizzo per l'attuazione delle prime misure di applicazione del nuovo ordinamento professionale di cui al CCNL 16.11.2022, in vigore con decorrenza 1° aprile 2023.

L'anno duemilaventitre, il giorno 24 del mese di marzo, alle ore 12:30, nella residenza comunale, in apposita sala, regolarmente convocati, all'appello nominale risultano i Signori:

N.	Cognome e Nome		Presenti	Assenti
1	LAVALLE Roberto	Sindaco	si	
2	VATTIMO Stefano	Vice Sindaco	si	
3	BUFANO Davide	Assessore	si	

Presiede il Sig.Lavalle Roberto, nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta la d.ssa Silvia Giambarella, segretario comunale, anche con funzioni di verbalizzante.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato, premettendo che sulla proposta della presente deliberazione non è stato richiesto alcun parere essendo atto di indirizzo.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- con decorrenza dal 1° aprile 2023 e per effetto dell'art. 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto "Funzioni locali" - per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022, vige un nuovo ordinamento professionale ed un rinnovato sistema di classificazione del personale non dirigenziale, articolato in quattro aree corrispondenti ad altrettanti differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, ossia, rispettivamente:

Area degli operatori;

Area degli operatori esperti;

Area degli istruttori;

Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione.

- l'articolo 13 del citato CCNL dispone che il personale non dirigente, in servizio alla data del 1° aprile 2023, deve essere inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico - secondo la tabella di trasposizione automatica allegata al CCNL - nel nuovo sistema di classificazione;

ATTESO CHE:

- l'articolo 78 del medesimo CCNL dispone altresì che a decorrere dal 1° aprile 2023 cessano di essere corrisposte le previgenti posizioni economiche di sviluppo e il personale in servizio è automaticamente re-inquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la tabella B di trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione: a) degli stipendi tabellari previsti per la nuova area di destinazione; b) del valore complessivo delle progressioni economiche eventualmente ottenute in precedenza, mantenuto a titolo di “differenziale stipendiale”; c) dei differenziali stipendiali eventualmente ottenuti in esito alle successive selezioni per progressione economica ai sensi dell'articolo 14 del nuovo contratto nazionale;
- le Linee di indirizzo per la guida delle Pubbliche Amministrazioni nella predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale approvate con D.M. 22.07.2022 specificano la procedura da seguire per:
 - *mappare, cioè individuare e descrivere i processi produttivi;*
 - *classificare i processi in gruppi omogenei;*
 - *identificare le famiglie professionali nell'ambito dei gruppi omogenei di processi;*
 - *declinare le famiglie professionali in profili di ruolo da collocare nelle varie aree (cioè i veri e propri profili professionali), rispetto ai quali definire finalità, principali responsabilità e attività svolte, e ai quali associare profili di competenza, vale a dire conoscenze e capacità richieste;*
- le declaratorie delle nuove Aree ed i relativi corrispondenti profili saranno oggetto di trasposizione automatica nel sistema di classificazione del nuovo ordinamento professionale vigente senza doversi procedere ad alcun provvedimento di formale rimodulazione;
- entro il termine perentorio di giorni trenta dall'entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale occorrerà stipulare l'Accordo Decentrato Integrativo per l'esercizio 2023 con riferimento al quale l'organo esecutivo di questo Ente deve provvedere a costituire la Delegazione Trattante di parte datoriale;

VISTI:

- l'allegato A al CCNL del 16.11.2022 che contiene le nuove declaratorie (contenuti professionali e requisiti di accesso) delle quattro aree;
- la tabella B al CCNL del 16.11.2022 denominata “Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione”.

RICHIAMATI:

- lo Statuto comunale, approvato con deliberazione C.C. n. 9 del 27/01/2000 e n. 11 del 28/02/2000 e successivamente modificato con delibera del C.C. n. 14 del 29/05/2002;
- il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 74 del 31/12/2010;
- il Piano integrato delle attività e dell'organizzazione (PIAO), approvato con deliberazione della Giunta n. 44 in data 07/10/2022, esecutiva ai sensi di legge;
- il d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

RITENUTO:

- di dare mandato al Responsabile del Servizio Finanziario” - di provvedere alla riclassificazione ed all'attribuzione al personale dipendente dei nuovi profili professionali e individuare nell'ambito dei profili previsti dall'Ordinamento professionale, delle mansioni prevalenti da assegnare al personale in ragione delle esigenze organizzative e di servizio, nonché di eventuali specifiche abilitazioni professionali richieste, ferma restando l'esigibilità delle mansioni ai sensi dell'art. 12, comma 4 del CCNL Funzioni Locali 2022 e dell'art. 52 del D. Lgs. N. 165/2001;
- di riservarsi con successive direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica di indirizzare le politiche della distribuzione del Salario accessorio secondo una precisa disamina delle rispettive voci contrattuali e secondo un criterio imperniato sulla meritocrazia e sulla produttività.

Con voti unanimi favorevoli, legalmente resi

DELIBERA

1. **di recepire**, con effetto dal 1° aprile 2023, l'Ordinamento professionale ed il nuovo mansionario dell'ente - come da allegato “A” al presente atto di indirizzo, da ritenersi parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **di impartire** direttive, sulla scorta del CCNL 16.11.2022, rispettivamente:

-al Responsabile del Servizio Finanziario affinché proceda a registrare formalmente l'intervenuta automatica riclassificazione del personale non dirigente ed all'attribuzione al personale medesimo dei nuovi profili professionali e all'individuazione, nell'ambito dei profili previsti dall'Ordinamento professionale, delle mansioni prevalenti da assegnare al proprio personale in ragione delle esigenze organizzative e di servizio, nonché di eventuali specifiche abilitazioni professionali richieste, ferma restando l'esigibilità delle mansioni ai sensi dell'art. 12, comma 4 del CCNL Funzioni Locali 2022 e dell'art. 52 del D. Lgs. N. 165/2001;

3. di riservarsi, a stretto giro, ad impartire specifiche direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica, al fine di indirizzare le politiche di premialità e distribuzione del salario accessorio secondo una precisa disamina delle rispettive voci contrattuali e secondo un criterio imperniato sulla meritocrazia e sulla produttività.

5. di trasmettere per opportuna conoscenza la presente deliberazione con relativo allegato alle OO.SS., alla RSU nonché ai Responsabili di Settore affinché ne curino la più ampia diffusione a tutto il personale dipendente.

Infine la Giunta Comunale, ritenuto che ricorrano particolari motivi di urgenza;

Visto l'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

con separata ed unanime votazione

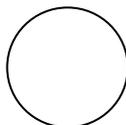
DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Approvato e sottoscritto

► **Il Presidente**

f.to Roberto Lavalle



► **Il Segretario Comunale**

f.to Silvia Giambarella

PUBBLICAZIONE E ATTESTAZIONE

In data odierna, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000), trasmessa in elenco ai capigruppo con nota prot. n.0000414 del 10 marzo 2023; inoltre il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, D.Lgs. n. 267/2000);

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000;

Data 24 marzo 2023

► **Il Segretario Comunale**

f.to Silvia Giambarella

Il presente esemplare è la mera fedele riproduzione, in formato informatico aperto ai soli fini di pubblicazione sul sito web istituzionale comunale, del documento di riferimento il cui originale cartaceo è agli atti del Comune di Santa Caterina Albanese (CS) ritualmente completo in ogni suo elemento comprese le dovute sottoscrizioni da parte dei soggetti compete